

## **LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE GEVREY-CHAMBERTIN ET DE NUITS SAINT GEORGES**

### **RECRUTE**

#### **Un responsable du Service Biodiversité (H / F)**

**Sous l'autorité du Responsable du Pôle Territoire, vous serez chargé(e) d'organiser et de coordonner les objectifs stratégiques et opérationnels du service**

#### **MISSIONS :**

Elaborer, organiser, développer, coordonner et évaluer les programmes d'actions de protection et de gestion de la nature de la communauté de communes.

Mobiliser, organiser et coordonner tous les moyens techniques, scientifiques et financiers permettant la mise en œuvre et l'évaluation des objectifs stratégiques et opérationnels du service.

Veiller à la bonne réalisation des actions et à leur évaluation en gérant l'ensemble des ressources du service Biodiversité (ressources financières, humaines, relations partenaires).

Contribuer au positionnement stratégique du service Biodiversité en s'assurant de l'intégration du service Biodiversité, de la Réserve Naturelle ainsi que de l'ensemble des programmes d'action et des espaces naturels gérés sur le territoire.

Assister les instances délibératives pour la définition des objectifs stratégiques du service Biodiversité.

Contribuer à la représentation extérieure de la Communauté de Communes.

Assurer le lien entre les élus intercommunaux, les partenaires institutionnels (Etat, Région, Département) et les acteurs du territoire.

#### **ACTIVITES PRINCIPALES:**

**Mettre en œuvre les stratégies et les programmes d'action conforme à la politique intercommunale pour la gestion et la protection de la biodiversité :**

- Anticiper, préparer, planifier et formaliser les programmes d'actions annuels et pluriannuels du service,

- Elaborer et exécuter le budget du service,

- Coordonner et piloter, en lien avec le conservateur de la réserve naturelle et les chargés de missions, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des plans de gestion et des programmes d'actions du service.

- S'assurer, en lien avec le conservateur de la réserve naturelle et les chargés de missions, de la bonne organisation de la consultation et de la concertation des acteurs du territoire,

- Elaborer et coordonner, avec l'appui de ses collaborateurs, les documents rendant compte de l'activité,

- Assurer la cohérence entre les orientations et programmes des espaces naturels gérés par la CC,

- Apporter l'expertise de la collectivité auprès d'acteurs institutionnels et auprès de partenaires,

- Assurer le suivi de projets stratégiques,

- Superviser les programmes scientifiques de recherches et d'études du service en collaboration avec le conservateur et le chargé de mission scientifique ainsi que les programmes d'animation et de sensibilisation en lien avec l'éducatrice nature.

**Gérer, piloter et coordonner le fonctionnement du service Biodiversité et encadrer l'équipe :**

- Coordonner et contrôler le fonctionnement administratif, financier et réglementaire du service,

- Piloter et coordonner le montage des dossiers de financement,

- Encadrer, manager et animer l'équipe du service Biodiversité (recrutement, formation, évaluation des objectifs),

- Participer à l'organisation et à l'animation du fonctionnement des instances délibératives sous l'autorité du Président ou de son représentant,

- Organiser et améliorer et fait évoluer si besoin le fonctionnement et l'organisation du service.

**Contribuer au positionnement stratégique du service :**

- Etre l'interlocuteur privilégié des partenaires institutionnels et financiers, il coordonne et développe les relations extérieures du service à l'égard des partenaires, institutions, financeurs et réseaux de la protection de la nature,

- Gérer les relations avec les autres gestionnaires du territoire.

- Contribuer au rayonnement, à l'insertion territoriale et à la reconnaissance de la communauté de communes en matière de protection et de gestion de la biodiversité,

- Développer, proposer et conduire des orientations stratégiques pour le service Biodiversité et à la collectivité,
- Faire partager les objectifs en interne et en externe auprès des partenaires de la CC,
- Représenter l'organisme gestionnaire au sein de réunions à caractère institutionnel,
- Définir et organiser la politique de communication du service Biodiversité

## **PROFIL :**

### **Formations :**

Formation de niveau II de type Master 2 dans un domaine en lien avec l'environnement, le développement local et l'aménagement du territoire.

### **Expérience :**

Expérience exigée sur un poste similaire (4 à 5 ans minimum)

Expérience avérée dans la préservation, la gestion de la biodiversité et des espaces naturels ainsi que dans l'ingénierie de projets, la levée de fonds, les stratégies d'acteurs, les actions partenariales et la médiation territoriale,

Expérience en management d'équipe (Service de 4-5 personnes)

### **Savoir / connaissance**

- Ecologie de la conservation
- Méthode de planification de la gestion et de la protection des espèces et des milieux naturels, principes et techniques de gestion d'un espace naturel ou d'une espèce
- Politique de l'Etat et des collectivités territoriales en matière de protection de l'environnement, politiques publiques de l'environnement et du développement local
- Fonctionnement administratif et juridique de la protection de la nature
- Environnement institutionnel et partenarial de la protection de la nature et du développement local
- Réglementation de la protection de la nature, code de l'environnement
- Monde scientifique et naturalistes: acteurs, organisation, fonctionnement et enjeux
- Territoires ruraux et périurbains au plan de la biodiversité et de ses acteurs, en particulier connaissance des acteurs agricoles et forestiers
- Stratégie d'acteurs, fonctionnement et enjeux des jeux d'acteurs

### **Savoir-faire**

- Compétences avérées en ingénierie de montage de dossiers financiers complexes, dans la recherche de financements, la gestion budgétaire
- Compétences relationnelles requises pour le travail transversal, multi-partenarial
- Réflexion prospective, compréhension des enjeux, sens politique,
- Techniques de négociation, régulation des conflits, d'animation et de gestion de réunions, d'animation d'équipes et de management,
- Capacité à déléguer, évaluer et contrôler l'exécution des objectifs
- Techniques d'organisation, de planification, d'évaluation du travail ; gestion des priorités
- Fortes capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse et au travail en autonomie,
- Techniques d'expression, de communication et de vulgarisation scientifique,
- Maîtrise des outils bureautique et informatique (SIG).
- Permis B indispensable

## **CADRE D'EMPLOI :**

Agent titulaire ou contractuel – Catégorie A (cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux) ou B (cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux)

## **DATE D'EMBAUCHE :**

15 septembre 2017 au plus tard

## **REMUNERATION / TEMPS DE TRAVAIL :**

Poste à temps complet

Indice statutaire de la Fonction Publique Territoriale + Régime Indemnitare + CNAS

### **Adresser votre candidature avant le 25 août 2017 à :**

**Monsieur le Président**

**Communauté de Communes de Gevrey-Chambertin**

**et de Nuits-Saint-Georges**

**Service des Ressources Humaines**

**3 rue Jean Moulin**

**21700 NUITS SAINT GEORGES CEDEX**

**☎ 03.73.84.00.53 - Fax : 03.80.61.23.98**

E-Mail : [denis.girard@nuitsstgeorges.com](mailto:denis.girard@nuitsstgeorges.com)